令和6年 2024年 7月号

常養士法人今津法律事務所

弁護士法人 東京都千代田区 大手町 1-6-1 大手町ビル8階

実施済み・実施

予定の制

度改

正

今津法律事務所 IMAZU LAW OFFICES ₹100-0004 **2** 03- 5224- 3235

平素より格別のご高配を賜り、 ます。ご興味のある所だけ、ご笑覧頂ければ幸いです。 心よりお礼申し上げます。 今年1回目のニュースレターをお届け致し 弁護士 今津 泰輝

契約書に関するQ&

式でご紹介させていただきます。 とがあるご質問について、Q&A形 契約書に関して、時々いただくこ A 相手方も実際の契約内容につ

ことは、録音などが存在する場合を ばあります。その場合、訴訟等にお なければならず、口約束を立証する き А Q が、そのことを証拠によって立証し いては、契約の存在を主張する側 言わないの争いになることもしばし そのため、合意内容の重要性の程 もっとも、口約束の場合、言った 口頭でも契約は成立します。 保証契約など一部の例外を除 口約束でも契約になりますか? 困難であることが多いです。 を作成することをお勧めします。 しないという認識の下で、契約書

度にもよりますが、原則として、口 で合意することをお勧めします。 約束ではなく、契約書などの書面等 Q

書」などの表題によって、効力に 違いはありますか? 「契約書」「合意書」「覚

容とは異なる」という主張は、裁判 「実際の契約内容は契約書の内 A 効力に違いはありません。 なお、一般に、当該書面の本文

所で認められますか?

の記載内容次第では、記載されて

ないと解されているためです

時

る場合には、裁判所は、それを覆 いて同様に認識しており、当事者 主張は、裁判所ではほとんど通用 契約書の内容とは異なる」という あると判断することが多いです。 が契約内容であると判断します。 通常、契約書の内容が契約内容で す明確な証拠などがない限りは、 約書のとおりであると主張してい 間で争いがない場合には、裁判所 そのため、「実際の契約内容は 他方で、相手方が契約内容は契 通常は、その争いのない内容 というわけではありません。 場合もありますが、当該書面の表題 して、 によって法的拘束力の有無が定まる 承継した(契約上の地位の移転、 して、契約の効力は及びません。 \emptyset は、 A Q なお、契約の一方当事者の立場を 吸収分割、相続など)者に対し 契約当事者ではない第三者に対 契約当事者ではない第三者に対 当事者の合意が根拠であるた 契約が法的拘束力を有するの 契約の効力は及びますか?

ルなどの電磁的記録は「文書」では A なりますか? ん。印紙税の課税対象は、所定の 「文書」であるところ、電子ファイ 印紙税の課税対象ではありませ 電子契約は印紙税の課税対象と

契約の効力が及びます。

セミナー動画配信予定のご案内 ハラスメントに関連するセミナーを 動画配信させていただく予定で す。詳細は個別にご案内いたしますの で、ぜひお申込み頂けますと幸いです。

次のよう

|象・取得事由の拡大、柔軟な働き方を実現するための措置義務など)、②改正雇用保険法(雇

すなわち、①改正育児・介護休業法(所定外労働の制限の対象拡大、子の看護休暇の取得対

な法律・法改正などが成立しており、今後、順次、施行されることとなります。

令和6年通常国会は6月23日に閉会しましたが、改正政治資金規正法の他にも、

事ニュース~今通常国会で成立した法律・法改正~

用保険の適用対象の拡大など)、③改正民法等(離婚後の共同親権を選択可能など)、④改正

育成就労制度の創設など)、⑤事業性融資の推進等に ⑥重要経済安保情報保護活用法(セキュリティ・クリ

(日本版DBSの導入) などが成立しました。

関する法律(企業価値担保権の創設)

入国管理法等(技能実習制度の廃止、

ランス制度の創設)

⑦こども性暴力防止法

出

事務局便

-ムページリニューアル! 本年5月、弊所のホームページを全面的 アルいたしました。 より使いや すいホームページを目指して、デザインページの構成を見直し、ご相談のご予約お問い合わせは、メールフォームより簡に行っていただくことができるようにな での表示に対応いたしましたので、 す

現在、日頃ご愛顧いただいている皆様に 向けて、当ホームページの会員サイトよ 弊所の各種セミナーをご視聴いただく とができるよう準備中です。詳細は改め 案内させていただきます。

これまで以上に、皆様に有益な情報をお できるよう努めて参りますので、どう



info@imazulaw.com の方々に関係すると思われるもの 改正の中から、多くの企業様・個人 ◆労働条件明示のルールの変更(本 近時の実施済み・実施予定の制度 ・まとめてご紹介いたします。 近時

を使用する必要があります。

いる内容に法的拘束力がないという 、 合 加わったのは、勤務地等が限定され が発生する更新のみが対象)です。 のみが対象(③④は無期転換申込権 囲・業務内容の変更の範囲、②更新 件として、①就業場所の変更の範 の交付などが必要となります。 があり、そのために労働条件通知書 事項を労働者に対して明示する必要 年4月1日~) 約が対象で、②③④は有期雇用契約 が加わりました。①は全ての雇用契 は、法令上、労働条件のうち所定の できる旨、④無期転換後の労働条件 一限、③無期転換を申し込むことが ①変更の範囲が明示すべき事項に 本年4月から、明示すべき労働条 雇用契約を締結する際、 . 使用者

れる可能性があります。

頭に置いたものです。 本年4月以降、新たに雇用契約を

(有期雇用契約の更新を含みま

いわゆる限定正社員の存在を念

制度)も創設されています。 る旨の登記を単独で申請できる 急ぎ、自らが相続人の一人であ

すので、注意が必要です。

もない、相続人申告登記(取り ついて最小行政区画(例:東京都 ・非表示となった場合も、 ては非表示とはなりません。 千代田区)までは表示されます。

がなく相続登記がなされない場 2027年3月31日までに相 たものも義務化の対象であり、 続登記を申請する必要がありま ば、本年4月より前に相続され 合、10万円以下の過料が科さ なお、相続登記の義務化にと また、相続登記が未了であ ・非表示となるのは、当該登記申 出ることができ、当該登記申請と だし、次の点に留意が必要です。 同時に申し出ることが必要です。 の就任・住所変更等)に限り申し れ、過去に記録された記載につい 請によって記録される住所に限ら

した様式の労働条件通知書など す。)する際には、改正に対応 承 となっていますので、登記事項証 点から、非表示措置を希望する旨 設 (本年10月1日~) 則として誰でも、代表取締役個人 ◆代表取締役等住所非表示措置の創 の住所を知ることが可能です。 明書や登記情報を取得すれば、 そこで、プライバシー保護の観 株式会社の法人登記にお 代表取締役の住所が登記事項 原

年4月1日~)

所有者不明土地発生の予防

◆不動産の相続登記の義務化

相続登記が義務化されました。

必要となりました。正当な理由 知った日から3年以内に、法務 局へ相続登記を申請することが ため、本年4月から、不動産の 相続人は、不動産の相続を 申請が発生する場合(代表取締役 や登記情報において、代表取締役 の申出によって、登記事項証明書 本年10月から開始されます。 の住所を非表示とできる制度が、 ・代表取締役の住所に関する登記

、住所に

規模の大小を問わず、多くの企業のお客様が、弊所を顧問弁護士事務所としてご依頼くださっています。契約書や社内規則の作成・修正、コンプライアンスに関するご相談、 紛争対応など、ご遠慮なく、info@imazulaw.com 又は代表電話(**2**03-5224-3235)へご連絡頂ければ幸いです。発行日: 令和6年7月26日 発行元: 弁護士法人今津法律事務所 所在地:東京都千代田区大手町 1-6-1 大手町ビル8階 当レターがご不要である方は、大変お忙しいところ恐れ入りますが、info@imazulaw.com へご連絡頂ければと存じます。